

CLUB ACTIVITÉ

RENCONTRER DES PERSONNES DE PERSPECTIVES DIFFÉRENTES

RENCONTRER VOS MEMBRES POTENTIELS

"Faire en sorte qu'il soit facile pour chacun de rejoindre n'importe quel club Kiwanis".

C'est écrit comme l'une des principales priorités dans le plan stratégique de Kiwanis International.

En Europe, la plupart des clubs ne sont pas aussi accessibles et ne sont pas ouverts pour recevoir de nouveaux membres. Il faut que cela change. Nous devons être plus ouverts et faire un recrutement plus actif.

Dans ce jeu de discussion, nous avons identifié plusieurs membres potentiels pour votre club. Voici sept personnes que vous rencontrez lorsque vous faites la promotion de votre club auprès des membres de la communauté. Chacune d'entre elles a besoin d'une approche différente pour montrer comment le Kiwanis répond à ses besoins spécifiques en matière d'engagement communautaire et de temps.



INSTRUCTIONS

LORS D'UNE PROCHAINE RÉUNION DE CLUB, DIVISEZ LES MEMBRES DE VOTRE CLUB EN PETITS GROUPES (7 GROUPES AVEC UN NOMBRE ÉGAL DE PERSONNES, SI POSSIBLE).

- Donnez à chaque groupe 5 à 10 minutes pour faire un jeu de rôle.
- Réunissez les groupes et demandez à chacun de présenter son personnage de membre potentiel et la manière dont il l'approcherait pour devenir membre.
- Une fois que le groupe a expliqué son approche, demandez aux autres membres de donner des idées supplémentaires sur la façon de communiquer à ce membre de la communauté.

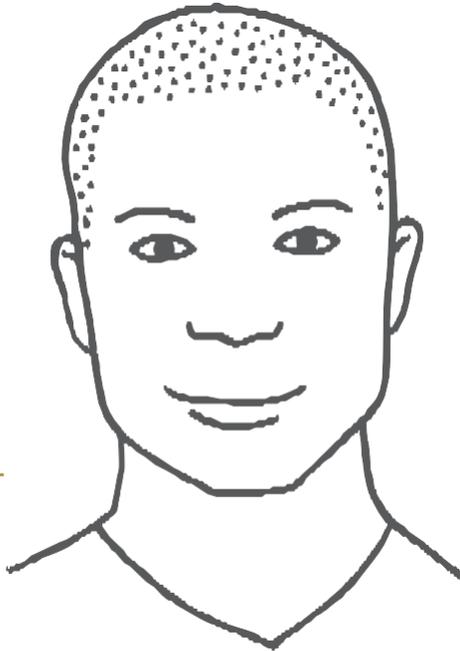
Si vous devez créer moins de 7 groupes, donnez à chaque groupe 2 personnages à discuter.



ROMAIN WILLEMS

AGE: 25

EMPLOI : AGENT
D'ASSURANCE LOCAL



Romain est nouveau dans la communauté. Il s'est installé dans la région après avoir obtenu son diplôme universitaire. Il est diplômé de l'université de la capitale et réside maintenant dans une petite ville, où il a créé son entreprise en tant que jeune professionnel. Romain est sympathique et cherche des moyens de se constituer un réseau. Lorsqu'il était à l'université, il a souvent fait du bénévolat dans l'organisation des étudiants. Il parle bien et a le sens de l'humour. Comme la plupart des gens, il n'apprécie pas qu'on le rabaisse ou qu'on lui fasse sentir que ses idées ne sont pas valables à cause de son âge.

DISCUSSION:

- Quelle est la meilleure façon d'aborder Romain pour qu'il rejoigne votre club Kiwanis ?
- Qu'est-ce que votre club offre à un jeune de 25 ans ?
- Qu'est-ce qui permettra à Romain de rester engagé dans votre club Kiwanis s'il décide d'y adhérer ?

TROIS PROBLEMES COURANTS QUE CETTE PERSONNE PEUT EVOQUER AU COURS DE VOTRE CONVERSATION :

1. Il n'y a personne de mon âge dans votre club Kiwanis. Est-ce que ce sera un problème ?
2. Je commence à peine. Je n'ai pas encore d'argent pour payer les cotisations élevées et les autres coûts associés au statut de membre.
3. J'apprécie les soirées traditionnelles de votre club, mais je suis davantage intéressé par les soirées branchées d'après-travail ou les déjeuners de travail plus courts.



AMELIE SAINTHUILLE

AGE: 35

EMPLOI : PROFESSEURE
DE LYCEE



Amélie est professeur d'anglais au lycée. Amélie adore jardiner et a créé un jardin communautaire local sur un terrain vacant appartenant à l'établissement scolaire. Elle se passionne pour ses élèves et leur offre la meilleure éducation possible. Elle est toujours à la recherche d'occasions de faire une différence dans leur vie, en particulier pour certains de ses élèves moins fortunés. Elle est également consciente qu'elle a tendance à trop s'engager.

DISCUSSION:

- Quelle est la meilleure façon de convaincre Amélie de rejoindre votre club Kiwanis ?
- Qu'est-ce que votre club offre à une personne de 35 ans ?
- Comment allez-vous maintenir l'engagement d'Amélie si elle décide de s'inscrire et qu'elle ne tire avantage de sa tendance à trop s'impliquer.

TROIS PROBLEMES COURANTS QUE CETTE PERSONNE PEUT EVOQUER AU COURS DE VOTRE CONVERSATION :

1. Il n'y a personne de mon âge dans votre club Kiwanis.
2. Il n'y a pas beaucoup de femmes dans le club Kiwanis, et la plupart des hommes sont plus âgés, l'âge moyen étant d'environ 63 ans.
3. Pourquoi devrais-je payer des cotisations pour devenir membre du Kiwanis alors que je peux rendre service sans payer ?



ONAY GENCTURK

AGE: 45

EMPLOI:

COMPTABLE



Onay est occupé par son travail pendant la semaine et se repose pendant le week-end. Le vendredi à 17 heures, Onay prend toujours un verre avec ses anciens collègues de son précédent emploi. Le week-end, il fait du sport tandis que la semaine, il est assis derrière son ordinateur. D'origine turque, grandir au sein d'une communauté blanche a toujours été un défi. Comme il a toujours dû faire ses preuves plus que les autres membres de la communauté, il a appris que le travail acharné paie. Il reconnaît toujours que les stéréotypes et les préjugés ont une grande influence sur la communauté au quotidien. Cela l'affecte vraiment.

DISCUSSION:

- Quelle est la meilleure façon d'approcher Onay pour qu'il rejoigne votre club Kiwanis ?
- Qu'est-ce que votre club offre à un freelance de 45 ans dans la communauté ?
- Comment allez-vous faire en sorte qu'Onay reste engagé dans votre club Kiwanis s'il décide d'y adhérer?

TROIS PROBLEMES COURANTS QUE CETTE PERSONNE PEUT EVOQUER AU COURS DE VOTRE CONVERSATION :

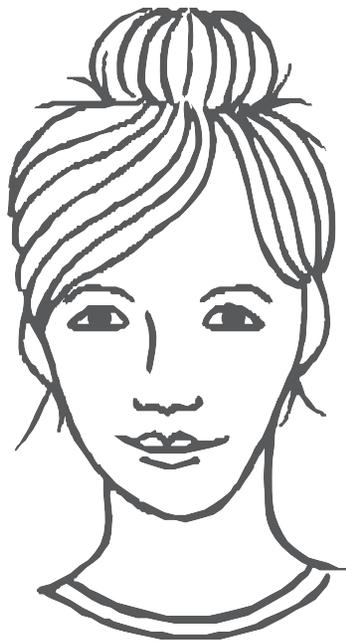
1. Je suis très occupé et très actif socialement. Je ne sais pas si j'ai le temps de faire quelque chose comme ça.
2. Je suis physiquement actif. J'aimerais faire quelque chose de physique pour rendre service à ma communauté puisque je m'occupe de finances toute la journée.
3. Il semble que je serais la première personne de couleur dans votre club. De plus, je suis plus jeune que la plupart de vos membres. Je ne sais pas si j'ai quelque chose en commun avec le club.



ANNELIES DE KIMPE

AGE: 40

**EMPLOI : DIRECTRICE D'UNE
ECOLE PRIMAIRE**



Annelies est directrice d'une école primaire dans un petit village, avec 200 élèves. Elle a divorcé il y a un an et a déménagé dans le village à côté. Dans son ancien village, elle était membre d'un autre club de service, mais elle l'a quitté, car son ex-mari en fait également partie. Au bout d'un an, elle aimerait s'inscrire à nouveau dans un club de service, car elle a apprécié la convivialité avec les autres membres. Elle a deux jeunes enfants et a récemment rencontré un nouveau partenaire, qui est un travailleur senior dans une entreprise sidérurgique. Annelies a rencontré son partenaire dans un club local de plongée sous-marine, dans lequel ils sont également actifs.

DISCUSSION:

- Quelle est la meilleure façon d'aborder Annelies pour qu'elle rejoigne votre club Kiwanis ?
- Qu'est-ce que votre club offre à une personne de 40 ans ?
- Comment allez-vous faire en sorte qu'Annelies reste engagée dans votre club Kiwanis si elle décide d'y adhérer ?

TROIS PROBLEMES COURANTS QUE CETTE PERSONNE PEUT EVOQUER AU COURS DE VOTRE CONVERSATION :

1. À l'école, je suis toujours parmi d'autres femmes, car la plupart de mes collègues sont des femmes. Je préférerais ne pas être dans un club de femmes mais dans un club mixte.
2. Je suis assez active dans la communauté locale, le club de plongée, et j'ai deux enfants. Comment puis-je concilier mon engagement auprès de Kiwanis avec mes autres engagements ?
3. Je n'ai que 40 ans. Le Kiwanis n'est-il pas réservé qu'aux personnes âgées ?



MAURO PIERRE

AGE: 55

EMPLOI : CHEF D'UNE
PETITE ENTREPRISE



Mauro est divorcé mais a beaucoup d'amis. Il est propriétaire d'une entreprise qui fournit des conseils aux grandes entreprises en matière de gestion du changement et de restructuration des sociétés internationales. Il est sensible aux changements de la société, il observe les tendances et se passionne pour les médias sociaux. Il est à la mode et aime être un créateur de tendances. Il aime les gadgets informatiques et multimédias.

DISCUSSION:

- Quelle est la meilleure façon d'aborder Mauro pour qu'il rejoigne votre club Kiwanis ?
- Qu'est-ce que votre club peut offrir à quelqu'un qui aime l'innovation et les choses tendances ?
- Comment allez-vous maintenir l'engagement de Mauro dans votre club Kiwanis s'il décide d'y adhérer ?

TROIS PROBLEMES COURANTS QUE CETTE PERSONNE PEUT EVOQUER AU COURS DE VOTRE CONVERSATION :

1. Si j'adhère, j'aimerais avoir un impact dans la communauté. Quels sont les résultats effectifs de votre club ?
2. Je ne suis pas très porté sur les vieilles traditions et les dîners formels avec codes vestimentaires et autres formalités.
3. J'aime que les choses avancent. J'aime voir des progrès dans les activités que je fais, et ne pas faire tout le temps les mêmes choses.



ELENA SEEMANN

AGE: 60

EMPLOI : PHYCHOTHÉRAPEUTE
POUR ENFANTS



Elena et son mari vivent dans leur maison depuis 40 ans. Ils espéraient prendre une retraite anticipée, mais leur plus jeune fils est revenu vivre ici après avoir obtenu son diplôme universitaire - sa recherche d'emploi prend plus de temps que prévu. Elena a fait du bénévolat lorsque ses quatre enfants étaient jeunes, mais elle a arrêté lorsque les enfants ont obtenu leur diplôme d'études secondaires. Elena adore aider les gens, mais c'est son métier et une journée de travail peut être mentalement épuisante. Elle a aussi deux petits-enfants et veut passer du temps avec eux. Elle cherche un emploi qui lui permette de rencontrer des personnes de son âge, de socialiser et de s'épanouir davantage.

DISCUSSION:

- Quelle est la meilleure façon d'approcher Elena en tant que membre potentiel de votre club Kiwanis ?
- Qu'est-ce que votre club a à offrir à une personne comme Elena ?
- Comment allez-vous faire en sorte qu'Elena reste engagée dans votre club Kiwanis si elle décide de le rejoindre ?

TROIS PROBLEMES COURANTS QUE CETTE PERSONNE PEUT EVOQUER AU COURS DE VOTRE CONVERSATION :

1. J'aide les gens tous les jours, toute la journée. Kiwanis ressemble beaucoup à mon travail.
2. J'aimerais trouver du temps pour faire les choses que j'aimerais faire pour et par moi-même, pas parce que je dois le faire pour ma famille ou pour mon travail.
3. J'aimerais passer du temps dans un environnement où la coopération, l'amitié et l'empathie sont présentes. Je n'aime pas les jeux politiques ni parler d'affaires pendant mon temps libre.



MARIANNE BORGÉN

AGE: 42

EMPLOI : LEADER CIVIQUE
(par exemple, le maire d'une ville)



Marianne est occupée de la minute où elle se lève à la minute où elle rentre chez elle. Elle a une assistante qui laisse rarement quelqu'un la déranger. La communauté s'agrandit, et Marianne s'inquiète constamment de ne pas avoir les ressources nécessaires pour répondre aux besoins de chacun. Elle est passionnée par l'aide aux citoyens de sa communauté. Sa sœur est une mère célibataire avec un fils ayant des troubles spéciaux, elle est donc sensible à leurs difficultés. C'est une politicienne respectée et influente qui a de l'ambition.

DISCUSSION:

- Quelle est la meilleure façon d'approcher Marianne - en particulier avec les défis de Marianne ? Que pouvez-vous faire pour attirer son attention et prouver que vos objectifs correspondent aux siens ?
- En raison de son emploi du temps, il lui sera difficile de s'engager - alors qu'est-ce que votre club pourrait obtenir d'autre en la rencontrant ?
- Quel argument de vente unique de votre club pourrait la convaincre de s'engager ?
- Si Marianne s'inscrit, comment ferez-vous pour qu'elle reste motivée ?

TROIS PROBLEMES COURANTS QUE CETTE PERSONNE PEUT EVOQUER AU COURS DE VOTRE CONVERSATION :

1. Je suis très occupée et j'ai très peu de temps libre.
2. J'ai une communauté entière à servir et je ne connais pas beaucoup Kiwanis - alors comment puis-je savoir si vos objectifs correspondent aux miens ?
3. L'expérience me dit que les clubs service sont plutôt axés sur le réseautage à des fins commerciales que sur l'impact dans la communauté.

