

ACTIEVE CLUB

DEEL KIWANIS MET MENSEN WANNEN VERSCHILLENDE PERSPECTIEVEN

ONTMOET UW POTENTIËLE LEDEN

"Maak het voor iedereen gemakkelijk om lid te worden van een Kiwanis-club."

Dit is een van de topprioriteiten in het strategisch plan van Kiwanis International.

In Europa zijn de meeste clubs niet zo toegankelijk en staan ze niet open voor het ontvangen van nieuwe leden. Dat moet veranderen. We moeten opener zijn en actiever werven.

In dit discussiespel hebben we verschillende potentiële leden voor uw club geïdentificeerd. Hier zijn zeven mensen die je ontmoet wanneer je club promoot bij leden van de gemeenschap. Elk van hen heeft een andere aanpak nodig om te laten zien hoe de Kiwanis voldoet aan zijn specifieke behoeften op het gebied van betrokkenheid van de gemeenschap en tijd.



AANWIJZINGEN

VERDEEL JE CLUBLEDEN TIJDENS EEN AANKOMENDE CLUBBIJEENKOMST IN KLEINE GROEPEN (7 GROEPEN MET EEN GELIJK AANTAL PERSONEN, INDIEN MOGELIJK).

- Geef elke groep 5 tot 10 minuten om een rollenspel te doen.
- Breng de groepen bij elkaar en vraag iedereen om hun potentiële ledenkarakter voor te stellen en hoe ze hen zouden benaderen om lid te worden.
- Zodra de groep hun aanpak heeft uitgelegd, vraag je de andere leden om aanvullende ideeën te geven over hoe ze met dit lid van de gemeenschap kunnen communiceren.

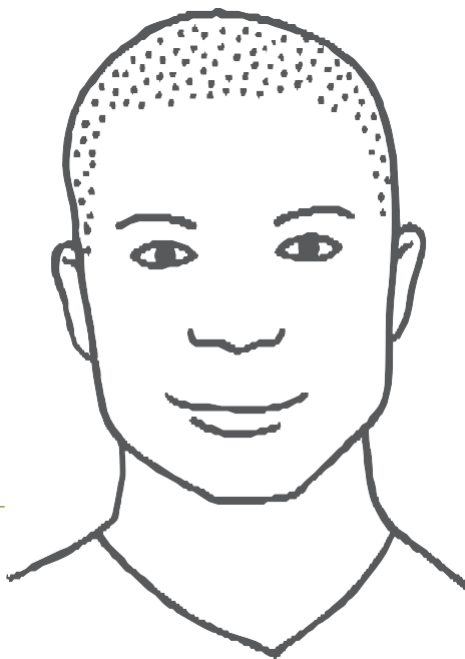
Als u minder dan 7 groepen moet maken, geeft u elke groep 2 tekens om te bespreken.



JAN WILLEMS

LEEFTIJD: 25

WERKGELEGENHEID:
LOKALE
VERZEKERINGSAGENT



Jan is nieuw in de gemeenschap. Hij verhuisde naar het gebied na zijn afstuderen aan de universiteit. Hij studeerde af aan de universiteit van de hoofdstad en woont nu in een klein stadje, waar hij zijn bedrijf begon als een jonge professional. Jan is vriendelijk en op zoek naar manieren om een netwerk op te bouwen. Tijdens zijn studie deed hij vaak vrijwilligerswerk in de studentenorganisatie. Jan spreekt goed en heeft gevoel voor humor. Zoals de meeste mensen stelt hij het niet op prijs om gekleineerd te worden of het gevoel te krijgen dat zijn ideeën niet geldig zijn vanwege zijn leeftijd.

BESPREKEN:

- Wat is de beste manier om Jan te benaderen om lid te worden van jouw Kiwanis club?
- Wat biedt jouw club een 25-jarige?
- Wat zorgt ervoor dat Jan betrokken kan blijven bij jouw Kiwanis club als hij besluit lid te worden?

DRIE VEELVOORKOMENDE PROBLEMEN DIE DEZE PERSOON TIJDENS UW GESPREK NAAR VOREN KAN BRENGEN:

1. Er is niemand van mijn leeftijd in uw Kiwanis-club. Wordt dit een probleem?
2. Ik ben nog maar net begonnen. Ik heb nog niet het geld om de hoge contributie en andere kosten verbonden aan het lidmaatschap te betalen.
3. Ik geniet van de traditionele avonden van uw club, maar ik ben meer geïnteresseerd in trendy after-work avonden of kortere werklunches.



AMELIE SAINTHUILLE

LEEFTIJD: 35

WERKGELEGENHEID :
PROFESSOR

ITU KOMT COLLEGE



Amelie is lerares Engels op de middelbare school. Amelie houdt van tuinieren en heeft een lokale gemeenschapstuin aangelegd op braakliggend terrein dat eigendom is van van school. Ze is gepassioneerd door haar studenten en biedt hen het best mogelijke onderwijs. Ze is altijd op zoek naar mogelijkheden om een verschil te maken in hun leven, vooral voor sommige van haar minder bedeelde studenten.

Ze is zich er ook van bewust dat ze de neiging heeft om te toegewijd te zijn.

BESPREKEN:

- Wat is de beste manier om Amélie te overtuigen om lid te worden van uw Kiwanis-club?
- Wat biedt jouw club een 35-jarige?
- Hoe houd je aan Amélie's belofte als ze besluit zich aan te melden en geen misbruik maakt van haar neiging om te betrokken te raken.

DRIE VEELVOORKOMENDE PROBLEMEN DIE DEZE PERSOON TIJDENS UW GESPREK NAAR VOREN KAN BRENGEN:

1. Er is niemand van mijn leeftijd in uw Kiwanis-club.
2. Er zijn niet veel vrouwen in de Kiwanis-club en de meeste mannen zijn ouder, met een gemiddelde leeftijd van ongeveer 63 jaar.
3. Waarom zou ik contributie betalen om lid te worden van kiwanis als ik kan helpen zonder te betalen?



MARTEEN GENTRUCK

LEEFTIJD: 45

WERKGELEGENHEID:

BOEKHOUDER



Marteen is doordeweeks druk met zijn werk en rust in het weekend uit. Op vrijdag om 17.m uur drinkt Marteen altijd een drankje met zijn oud-collega's van zijn vorige baan. In het weekend sport hij, doordeweeks zit hij achter zijn computer. Van Turkse afkomst is opgroeien in een blanke gemeenschap altijd een uitdaging geweest. Omdat hij zich altijd meer heeft moeten bewijzen dan andere leden van de gemeenschap, heeft hij geleerd dat hard werken loont. Hij erkent altijd dat stereotypen en vooroordelen dagelijks een grote invloed hebben op de gemeenschap. Het raakt hem echt.

BESPREKEN:

- Wat is de beste manier om Marteen te benaderen om lid te worden van uw Kiwanis-club?
- Wat biedt jouw club een 45-jarige freelancer in de gemeenschap?
- Hoe gaat u ervoor zorgen dat Marteen zich blijft inzetten voor uw Kiwanis-club als hij besluit lid te worden?

DRIE VEELVOORKOMENDE PROBLEMEN DIE DEZE PERSOON TIJDENS UW GESPREK NAAR VOREN KAN BRENGEN:

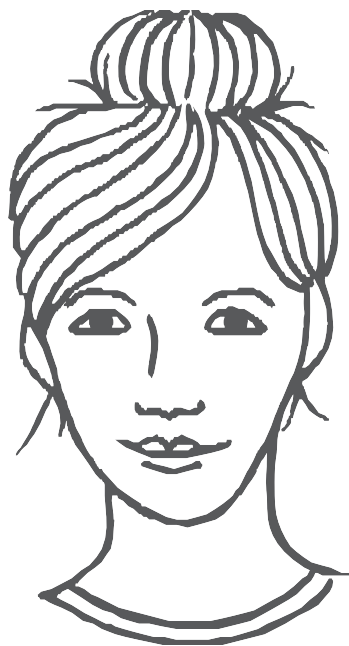
1. Ik ben erg druk en zeer sociaal actief. Ik weet niet of ik tijd heb om zoiets te doen.
2. Ik ben fysiek actief. Ik wil graag iets fysieks doen om mijn gemeenschap te dienen, omdat ik de hele dag voor financiën zorg.
3. Het lijkt erop dat ik de eerste persoon van kleur in uw club zou zijn. Ik ben ook jonger dan de meeste van uw leden. Ik weet niet of ik iets gemeen heb met de club.



ANNELIES DE KIMPE

LEEFTIJD: 40

WERKGELEGENHEID:
DIRECTEUR VAN EEN
BASISSCHOOL



Annelies is directeur van een basisschool in een klein dorp, met 200 leerlingen. Ze scheidde een jaar geleden en verhuisde naar het volgende dorp. In haar voormalige dorp was ze lid van een andere serviceclub, maar die verliet ze omdat haar ex-man er ook deel van uitmaakt. Na een jaar wil ze graag weer lid worden van een serviceclub, omdat ze genoot van de vriendelijkheid met de andere leden. Ze heeft twee jonge kinderen en ontmoette onlangs een nieuwe partner, die een senior werknemer is in een staalbedrijf. Annelies ontmoette haar partner bij een lokale duikclub, waar ze ook actief zijn.

BESPREKEN:

- Wat is de beste manier om Annelies te benaderen om lid te worden van jouw Kiwanis club?
- Wat biedt jouw club een 40-jarige?
- Hoe ga je ervoor zorgen dat Annelies zich blijft inzetten voor jouw Kiwanis club als ze besluit lid te worden?

DRIE VEELVOORKOMENDE PROBLEMEN DIE DEZE PERSOON TIJDENS UW GESPREK NAAR VOREN KAN BRENGEN:

1. Op school ben ik altijd onder andere vrouwen, omdat de meeste van mijn collega's vrouwen zijn. Ik zou liever niet in een vrouwenclub zitten, maar in een gemengde club.
2. Ik ben vrij actief in de lokale gemeenschap, de duikclub, en ik heb twee kinderen. Hoe kan ik mijn inzet voor Kiwanis verzoenen met mijn andere verplichtingen?
3. Ik ben pas 40 jaar. Is of Kiwanis niet Wegenvoorouderen?



MAURO BAKKER

LEEFTIJD: 55

WERKGELEGENHEID:
EIGENAAR VANEENKLEIN
BEDRIJF



Mauro is gescheiden maar heeft veel vrienden. Hij is eigenaar van een bedrijf dat grote bedrijven adviseert over verandermanagement en herstructurering van internationale bedrijven. Hij is gevoelig voor veranderingen in de samenleving, observeert trends en is gepassioneerd door sociale media. Hij is modieus en houdt ervan om een trendser te zijn. Hij houdt van computer- en multimediagadgets.

BESPREKEN:

- Wat is de beste manier om Mauro te benaderen om lid te worden van uw Kiwanis-club?
- Wat kan jouw club iemand bieden die van innovatie en trendy dingen houdt?
- Hoe zult u Mauro's toewijding aan uw Kiwanis-club behouden als hij besluit lid te worden?

DRIE VEELVOORKOMENDE PROBLEMEN DIE DEZE PERSOON TIJDENS UW GESPREK NAAR VOREN KAN BRENGEN:

1. Als ik lid word, wil ik graag impact maken in de gemeenschap. Wat zijn de werkelijke resultaten van jullie club?
2. Ik ben niet erg gefocust op oude tradities en formele diners met kledingvoorschriften en andere formaliteiten.
3. Ik hou van dingen om vooruit te komen. Ik vind het leuk om vooruitgang te zien in de activiteiten die ik doe, en niet de hele tijd dezelfde dingen te doen.



ELENA SEEMANN

LEEFTIJD: 60

WERKGELEGENHEID :
KINDERFYCHOTHERAPEUT



Elena en haar man wonen al 40 jaar in hun huis. Ze hoopten vervroegd met pensioen te gaan, maar hun jongste zoon is na zijn afstuderen aan de universiteit teruggekeerd om hier te wonen - zijn zoektocht naar een baan duurt langer dan verwacht. Elena deed vrijwilligerswerk toen haar vier kinderen jong waren, maar ze stopte toen de kinderen afstudeerden van de middelbare school. Elena houdt ervan om mensen te helpen, maar dat is haar werk en een dag werken kan mentaal uitputtend zijn. Ze heeft ook twee kleinkinderen en wil tijd met hen doorbrengen. Ze is op zoek naar een baan die haar in staat stelt om mensen van haar leeftijd te ontmoeten, te socialiseren en meer te gedijen.

BESPREKEN:

- Wat is de beste manier om Elena te benaderen als potentieel lid van uw Kiwanis-club?
- Wat heeft jouw club iemand als Elena te bieden?
- Hoe houd je Elena toegewijd aan je Kiwanis-club als ze besluit lid te worden?

DRIE VEELVOORKOMENDE PROBLEMEN DIE DEZE PERSOON TIJDENS UW GESPREK NAAR VOREN KAN BRENGEN:

1. Ik help mensen elke dag, de hele dag. Kiwanis lijkt erg op mijn werk.
2. Ik wil graag tijd vinden om de dingen te doen die ik graag voor en door mezelf zou willen doen, niet omdat ik het voor mijn gezin of voor mijn werk moet doen.
3. Ik wil graag tijd doorbrengen in een omgeving waar samenwerking, vriendschap en empathie aanwezig zijn. Ik hou niet van politieke spelletjes of praten over zaken in mijn vrije tijd.

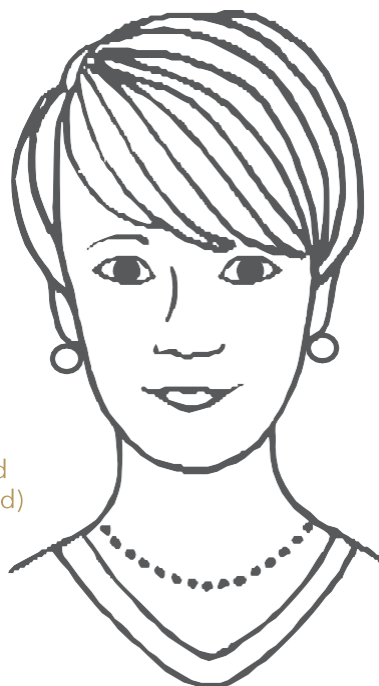


MARIANNE BORG

LEEFTIJD: 42

WERKGELEGENHEID:

BURGERLEIDER (bijvoorbeeld de burgemeester van een stad)



Marianne is bezig vanaf het moment dat ze opstaat tot het moment dat ze thuiskomt. Ze heeft een assistente die zelden iemand haar laat storen. De gemeenschap groeit en Marianne maakt zich voortdurend zorgen over het feit dat ze niet de middelen heeft om aan ieders behoeften te voldoen. Ze is gepassioneerd over het helpen van burgers in haar gemeenschap. Haar zus is een alleenstaande moeder met een zoon met speciale aandoeningen, dus ze is gevoelig voor hun moeilijkheden. Ze is een gerespecteerd en invloedrijk politica met ambitie.

BESPREKEN:

- Wat is de beste manier om Marianne te benaderen – vooral met de uitdagingen van Marianne? Wat kun je doen om zijn aandacht te trekken en te bewijzen dat jouw doelen overeenkomen met de zijne?
- Vanwege haar schema zal het moeilijk voor haar zijn om zich te binden - dus wat zou je club nog meer kunnen krijgen door haar te ontmoeten?
- Welk unique selling point van jouw club zou hen kunnen overtuigen om zich in te zetten?
- Si Marianne registreert, hoe houd je haar gemotiveerd?

DRIE VEELVOORKOMENDE PROBLEMEN DIE DEZE PERSOON TIJDENS UW GESPREK NAAR VOREN KAN BRENGEN:

1. Ik heb het erg druk en heb heel weinig vrije tijd.
2. Ik heb een hele gemeenschap te dienen en ik weet niet veel over Kiwanis - dus hoe weet ik of je doelen overeenkomen met de mijne?
3. De ervaring leert me dat serviceclubs meer gericht zijn op netwerken voor commerciële doeleinden dan op impact in de gemeenschap.

